

BRA ELEKTRO AS

RAPPORT OG REDEGJØRELSE 2025

ÅPENHETSLOVEN

Innhold

1.	Innledning.....	3
2.	Generell informasjon om Bra Elektro.....	4
3.	Rutiner og retningslinjer.....	5
4.	Redegjørelse for aktsomhetsvurderingen.....	6
5.	ARP (Aktivitets- og redegjørelsesplikten).....	7
6.	Leverandørkjede og forretningspartnere	8
7.	Resultat av aktsomhetsvurderingen.....	8
8.	Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	8
9.	Prioriteringer.....	9
10.	Informasjonsplikt	9
11.	Gjenoppretting og erstatning.....	10

1. Innledning

Åpenhetsloven pålegger selskap som Bra Elektro å informere om aktsomhetsvurderinger. Det vil si at allmenheten gis tilgang til informasjon om hvordan selskapet håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin verdikjede.

Som følge av Åpenhetsloven har styret i Bra Elektro besluttet retningslinjer for aktsomhetsvurdering med hensyn på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

For å sikre samsvar med Åpenhetsloven benytter selskapet OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for å unngå skade på mennesker, samfunn og miljø.

Våre prioriterte områder innen bærekraft og samfunnsansvar

Bra Elektro ønsker å spille en betydelig rolle i å fremme det grønne skiftet i regionen og bidra til varige bærekraftige endringer. Dette vil vi oppnå ved å fokusere på fire satsningsområder.

Kompetanse og kultur

Bygge kompetanse og kultur som skaper miljøengasjement og driver frem bærekraftige valg i Bra Elektro, hos leverandørene og kundene.



Energiomstilling og elektrifisering

Bra Elektro vil være en offensiv tilbyder av tjenester og produkter som bidrar til omstilling mot et bærekraftig og fornybart samfunn.



Sirkularitet og gjenbruk

Sikre ansvarlig drift i Bra Elektro, gjøre bærekraftige valg og øke utnyttelse og gjenbruk av materiell.



Samarbeid

Invitere til samarbeid og bidra til å gjennomføre tiltak som løfter bærekraftsagendaen mer enn Bra Elektro kan gjøre alene.



2. Generell informasjon om Bra Elektro

Bra Elektro AS er et aksjeselskap med forretningsadresse, Skjelt-Ole Bakken 1, NO-6270 Brattvåg. Bra Elektro AS er et heleid datterselskap av Brattvaag Group AS. Brattvaag Group AS er et eierselskap som har samme forretningsadresse som Bra Elektro AS.

Bra Elektro AS driver sin virksomhet fra Brattvåg, Ålesund, Indre Ålesund og Sula, Skodje og Myrvåg på Søre Sunnmøre.

Virksomheten er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) via NHO Elektro som er en landsforening i NHO som representerer heis, elektro, IT, ekom, automatisering og systemintegrasjon.

Virksomheten har tariffavtale med arbeidstakerorganisasjonene EL og IT Forbundet og NITO.

Driftsområde

Vårt driftsområde er hovedsakelig bygg- og anleggsarbeider hvor vi er totalentreprenør innen elektro for prosjekt og servicemarkedet. Vi

leverer også elektrorelaterte varer og tjenester til skip, offshore og akvakultur virksomheter.

Driften omfatter egenimport av produkter fra europeiske og amerikanske selskap. Denne importen utgjorde i 2025 ca. 1,3% av totalt innkjøp. Vi gjennomfører egne undersøkelser av leverandører i forbindelse med egenimport.

3. Rutiner og retningslinjer

På styremøte 27.06.2022 la styret i morselskapet Brattvaag Group AS føringer for hvordan administrasjonen i alle datterselskap skal promotere, etterleve og rapportere i henhold til åpenhetsloven.

Administrasjonen ved daglig leder har ansvar for gjennomføring og oppfølging av åpenhetsloven.

Det er etablert en arbeidsgruppe for Bærekraft og Samfunnsansvar som blant annet arbeider med å ivareta kravene i Åpenhetsloven og Lov om likestilling og diskriminering.

Instrukser og rutiner relatert til Bærekraft og Samfunnsansvar er innlemmet i bedriftens ledelsessystem og i personalhåndboken. Det gjennomføres årlige internrevisjoner.

Bærekraft og Samfunnsansvar er fast på agendaen iblant annet ledermøter og drøftingsmøter med tillitsvalgte.

Bedriftens etiske retningslinjer klargjør forventninger til personlig adferd og etisk forsvarlig arbeid.

Bedriftens rutine for varsling av kritikkverdige forhold har som formål at eventuelle kritikkverdige forhold blir varslet og at det iverksettes tiltak for å rette opp i forholdet. Den som mottar varsel, har ansvar for å bidra til at det ikke får negative konsekvenser for den som har varslet og å gi tilbakemelding til varsleren om hva gjøres med forholdet. Eksterne kan varsle ved direkte kontakt med Daglig leder eller på e-post til office@brael.no. Selskapets etiske retningslinjer

legger grunnlaget for hva som forventes av ansatte og samarbeidspartnere.

4. Redegjørelse for aktsomhetsvurderingen

Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til de relevante lovkrav og retningslinjer, inkludert internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

Transport foregår lokalt og blir i det alt vesentlige besørget av våre leverandører, så det området er også vurdert til å ha lav risiko.

Bra Elektro satt ekstra søkelys på leverandørkjeden for de produktkategoriene Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) har identifisert som produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden».

Av disse produktkategoriene er Bra Elektro mest eksponert for risiko knyttet til leverandørkjeden for elektronikk, solceller og IKT-produkter som inneholder konfliktmaterialer. DFØ anser disse som «svært høy risiko produkter».

Produktkategoriene Arbeidstøy og fottøy og Mat og drikke er også «svært høy risiko produkter». Bra Elektro handler disse produktene lokalt og i relativt lite omfang.

Produktkategoriene Kontorrekvisita, Biler og Bygg- og anleggsmateriale er kategorisert som høyrisiko produkter.

Høyrisikoprodukter betyr at det finnes omfattende dokumentasjon som viser til at det forekommer systematiske brudd på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner (forbud mot barnarbeid, tvangsarbeid, diskriminering og rett til faglig organisering) og nasjonalt lovverk innen arbeidsrett og HMS i produktets leverandørkjede. Disse bruddene kan skje ved råvareuttak, komponenttilvirkning og endelig produktsammensetting.

Vi har kategorisert alle våre leverandører og forretningsforbindelser etter risiko for direkte eller indirekte negativ påvirkning ut fra hvilke produktkategori de leverer og veier dette opp mot vårt innkjøpsvolum.

På nåværende tidspunkt har vi valgt å følge spesielt opp leverandører hvor vi har et innkjøpsvolum på over 1 MNOK hvor vi handler

produktkategorier med svært høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden. I tillegg følger vi opp leverandører ved egenimport av produkter med høy risiko.

For leverandører vi følger spesielt opp som ikke har rammeavtale som ivaretar kravene i Åpenhetsloven gjør vi gjeldende «Kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden» utarbeid av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og Etisk Handel Norge.

5. ARP (Aktivitets- og redegjørelsesplikten)

I aktsomhetsvurderingen har interne prosesser blitt vurdert til å ha lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Bedriften arbeider for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

I dette inngår bevisst satsning med hensyn til å påvirke kvinner til å søke utdanning innen elektroyrket. Dette gjennom fadderskapsordning med Haram videregående skole, rekruttering av kvinner til yrket gjennom yrkesopplæring (lærlingeordning), og senere ansettelse som fagarbeidere innen elektrofaget.

Det var ved årsskiftet totalt 96 ansatte i bedriften. Av disse var det 5 kvinner og 91 menn. Av disse hadde 1 kvinne etter eget ønske deltidsstilling. I år 2025 hadde 5 menn foreldrepermisjon. I gjennomsnitt hadde disse 14 uker foreldrepermisjon.

Selskapet vil fortsatt arbeide for å øke andelen kvinner i selskapet.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor virksomheten. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens

ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Selskapet er opptatt av at virksomheten ikke skal forurense det ytre miljø. Gjeldende forskrifter for å hindre miljøforurensing følges. Det er etablert ordning for kildesortering og håndtering av spesialavfall. For øvrig representerer selskapets virksomhet ikke vesentlig forurensning av det ytre miljø. Selskapet legger standardene ISO 9001 og 14001 til grunn for arbeidet med kvalitet og ytre miljø.

6. Leverandørkjede og forretningspartnere

Det aller meste av materiell kjøpes fra grossister og andre leverandører registrert i Norge, hvor vi har rammeavtaler som forplikter leverandørene til å etterleve OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Noe elektromateriell kjøpes fra anerkjente leverandører registrert innenfor EU eller USA.

Tjenester kjøpes fra anerkjente norske forretningspartnere.

Når det gjelder innleie av arbeidskraft benytter vi avtaler som forplikter selskapene til å følge alt av relevante lover og regler. Før bestilling utfører vi påseplikt for å sikre at arbeidstakerne har riktige lønns- og arbeidsvilkår. Det foretas også stikkprøver underveis i oppdraget.

7. Resultat av aktsomhetsvurderingen

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i dette trinnet av vår kartlegging av leverandørkjeden.

8. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Følgende tiltak er iverksatt i forbindelse med kartlegging av leverandørkjeden i rapporteringsperioden:

- Oppfølging av leverandører som ikke har dokumentert etterlevelse av Åpenhetsloven eller OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper.
- Samarbeidsmøter med utvalgte leverandører og bransjeorganisasjon.

9. Prioriteringer

- Fortsette samarbeidet med bransjenettverket og leverandører for å kartlegge risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Kvalitetssikre interne dokumenter og retningslinjer for å forebygge og forhindre negativ påvirkning i egen virksomhet.
- Følge opp utvalgte leverandører.
- Kvalitetssikre eksterne avtaler.

10. Informasjonsplikt

Vi har en epostløsning der alle henvendelser som kommer inn på office@brael.no bli gjennomgått og fordelt til riktig vedkommende slik at de blir fulgt opp.

På denne epostadressen kan virksomheter og enhver sende spørsmål om hvordan selskapet arbeider i henhold til Åpenhetsloven. Daglig leder er ansvarlig til å følge opp alle henvendelser senest innen 3 uker. henvendelsene blir behandlet internt som en del av våre rutiner for interessentdialog. Kritiske henvendelser behandles omgående.

11. Gjenoppretting og erstatning

Dersom Bra Elektro selv avdekker eller blir gjort oppmerksom på at selskapet kan komme til å forårsake eller medvirke til at mennesker får sine rettigheter krenket, vil selskapet i dialog med interessentene samarbeide for å forhindre eller gjenopprette skaden.

Brattvåg den 30.04.2026



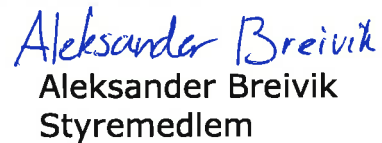
Jan Petter Hagen
Styreleder



Håvard Sætre
Styremedlem



Kristian Standal
Styremedlem



Aleksander Breivik
Styremedlem